

吉林建筑科技学院文件

校学字〔2025〕1号

吉林建筑科技学院 2025 届毕业生春季促就业攻坚行动实施方案

为贯彻落实教育部《关于开展 2025 届高校毕业生“春季促就业攻坚行动”的通知》精神，结合我校工作实际，抢抓春季促就业工作关键期，全力推进 2025 届毕业生高质量充分就业，决定开展 2025 届毕业生春季促就业攻坚行动，具体实施方案如下：

一、行动主题

聚力拓岗优服务，春季攻坚促就业

二、行动目标

通过此次春季促就业攻坚行动，学校全员拓岗位、促对接、优服务、强指导、暖帮扶、吉就业，深度挖掘就业市场资

源，掀起校园招聘热潮，精准开展就业指导帮扶，全力加快推进毕业生就业工作进程，实现我校 2025 届毕业生高质量充分就业。

三、行动时间

2025 年 3 月至 4 月

四、行动任务

（一）大力推动“百强名企进校园”招聘活动

发挥校园招聘主渠道作用，结合我校办学特色，将用人单位“请进来”，邀请企业进校举办专场招聘会，抓住春季就业黄金期掀起招聘活动热潮。各学院要结合学科专业特色、毕业生求职意愿等情况，开展小而精、专而优的小型专场招聘活动，为每名有求职意愿的毕业生提供不少于 5 条就业岗位信息。各学院要发挥供需对接就业育人项目和校企合作实践基地带动作用，促进毕业生充分就业。

（二）全员全力开展“访企拓岗促就业”活动

动员一切可以动员的力量积极主动“走出去”，进一步扩大我校访企拓岗的参与范围和走访覆盖面。各学院领导班子要带动专业主任、辅导员以及专业教师加入到“访企拓岗促就业”行动中，邀约企业来校选聘人才。各学院要加大力度推进访企拓岗专项行动，特别是 2024 届毕业生毕业去向落实率低于全校平均水平的学院和专业要着重推进，要联系走访有效用人单位不少于 10 家，完成“访企拓岗促就业”目标任务。

（三）举办“吉林建筑科技学院服务吉林省高质量发展校

园双选会”

学校在4月中旬举办“吉林建筑科技学院服务吉林省高质量发展校园双选会”。各学院和招生就业处积极邀约省工商联、省行业协会和专业集群相对应的招聘企业来校参会，汇集长春市人才、宽城区人才等各方力量，共同为毕业生提供就业岗位需求，同时提升学校的社会影响力。

（四）积极利用网络资源为毕业生提供岗位需求

用好“国家大学生就业服务平台”，通过就业信息网、微信公众号、就业信息微信群全方位推送国家“千行万业系列招聘会”、民营企业招聘行动和第六季“国聘”行动信息及企业需求信息，做到就业信息来源广、更新快、推送精。以“空中综合双选会+招聘信息精准推送”为主要形式，为毕业生提供不断线的网络招聘服务。持续联合智联招聘、前程无忧以及慧就业线上招聘平台为我校毕业生提供更多的优质岗位。在3月、5月、7月开展线上综合双选会，参会企业预计超过1000家。各学院要鼓励毕业生积极参与网络空中双选，未就业毕业生全员参与。

（五）实时规范登记填报，杜绝虚假就业数据

招就处要组织各学院认真开展毕业生去向登记工作，面向各学院及毕业班辅导员开展省级就业系统填报工作的培训会，对省级就业系统中各项功能以及填报要求进行系统讲解。各学院毕业班辅导员要细致指导本学院毕业生及时自主登记个人毕业去向信息。同时要严格执行班级自查、学院自查、校级核查的三级就业核查制度，严格审核每一位毕业生的就业材料和去向信息，

杜绝“被就业”“虚假材料”等现象发生，确保就业监测严格规范、数据真实准确。

（六）通过“就业育人”主题教育活动促进毕业生就业

校院两级毕业生就业工作领导小组要加强毕业生就业观念教育引导，用好“互联网+就业指导”公益直播课等各类就业指导资源。各学院要密切关注毕业生思想状况和就业进展，对2025届毕业生开展针对性就业指导教育，引导毕业生树立正确的就业价值观，客观看待个人条件和社会需求，从实际出发选择职业和工作岗位，尽早明确职业意向、尽快投身求职行动。邀请优秀校友开展“建科精英大讲堂”和“校友包保促就业”系列活动，发挥朋辈推动引领作用。

（七）加速政策性岗位落地与困难学生帮扶

加大“西部计划”等基层就业项目的宣传力度，引导毕业生到基层就业。加大征兵宣传工作力度，积极引导应届毕业生参军入伍。对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、有残疾家庭等特殊群体毕业生建立“一生一策”帮扶台账，提供优先指导服务、优先培训、优先推荐，为每人推送5个以上专业匹配的就业岗位，确保困难毕业生充分就业。

（八）强化就业安全教育与权益保障

防范就业权益隐患和虚假招聘，严格落实校园招聘“三严禁”要求，加强招聘企业审核，畅通投诉举报渠道，及时发布求职就业预警信息。开展就业安全教育及就业诚信教育活动，增强毕业生自我保护意识，避免被虚假就业信息欺骗，防范传销等各

类就业陷阱。

五、工作要求

（一）压实工作责任，强化统筹推进

各学院要深入落实毕业生就业工作“一把手”工程，不折不扣地抓好“春季促就业攻坚行动”的统筹安排，精心组织实施，加力加快就业工作进程。加强工作指导，学校将对就业进展滞后、落实不力的学院进行约谈。

（二）加强宣传推广，营造良好氛围

利用校园网、微信公众号等平台宣传典型经验和大型招聘活动开展情况，营造积极就业氛围。

（三）及时报送信息，提升工作时效

按照教育部、教育厅工作要求，及时上报就业工作进展，提升学校工作实效。



抄送：

吉林建筑科技学院党政办公室

2025年3月25日印发
